

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 1504

del 26-8-2021

O G G E T T O

Servizio Integrazione Lavorativa: collaborazione con il Tribunale di Vicenza per la realizzazione di progetti personalizzati di tirocinio formativo e di inclusione sociale.

Proponente: UOC Disabilità e non autosufficienza - DISTRETTO OVEST
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 1742

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest e ad interim Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est, riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.), incardinata all'interno della dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est, promuove tirocini di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale presso aziende profit e no profit e organismi diversi, tramite stipula di apposita convenzione.

Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DDGRV nn. 1138/2008, 1406/2016 e 1816/2017).

Nel recepire le disposizioni nazionali e regionali succitate, questa ULSS, con deliberazione n. 277 del 7/03/2018, ha inteso:

- assicurare il rispetto dei diritti relativi alle condizioni di lavoro applicabili ai tirocinanti;
- individuare chiaramente i diritti e gli obblighi delle parti coinvolte;
- stabilire una durata ragionevole delle esperienze di tirocinio;
- prevedere un adeguato riconoscimento dei tirocini;
- utilizzare gli strumenti della "Convenzione di tirocinio", del "Progetto formativo individuale" e della "Dichiarazione delle competenze acquisite".

Con queste premesse, si rileva inoltre che l'Azienda può rivestire, al contempo, il ruolo di "Ente promotore" di esperienze formative e di inclusione sociale, attraverso il SIL, e anche di "Ente ospitante".

Proprio in qualità di ente promotore di esperienze di tirocinio è stata acquisita la disponibilità del Tribunale di Vicenza che, con nota del 27/07/2021, conservata agli atti, ha espresso la volontà di collaborare per la realizzazione di progetti personalizzati di integrazione lavorativa di persone con disabilità.

A tal fine, il Dirigente ad interim dell'UOS Servizio Integrazione Lavorativa, in collaborazione con il suddetto Ente, ha predisposto l'allegato accordo di collaborazione (All. 1), che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con il quale il Tribunale di Vicenza ha inteso formalizzare il proprio impegno a sottoscrivere e rispettare il progetto formativo per la persona con disabilità, nei termini fissati dalla citata DGR 1816/2017 e recepiti con deliberazione aziendale n. 277/2018.

Detto accordo declina, in adempimento alle disposizioni normative citate, gli obblighi in capo al soggetto promotore dell'esperienza di tirocinio, l'Azienda ULSS 8 Berica, e del soggetto ospitante, il Tribunale di Vicenza.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia;

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse parte integrante del presente provvedimento;
2. di accogliere la disponibilità del Tribunale di Vicenza a collaborare per la realizzazione di progetti personalizzati di tirocinio formativo e di inclusione sociale di persone con disabilità, come spiegato in premessa;
3. di approvare l'allegato accordo di collaborazione (All. 1), che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che, in adempimento alle disposizioni normative che regolano la materia, definisce gli obblighi in capo al soggetto promotore dell'esperienza di tirocinio, l'Azienda ULSS 8 Berica, e del soggetto ospitante, il Tribunale di Vicenza, per le finalità di cui al precedente punto 2.;
4. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to dr. Fabrizio Garbin)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 27-8-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 27-8-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

**ACCORDO DI COLLABORAZIONE
PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI
DI CUI ALLE DD.G.R.V. 1406 DEL 09/09/2016 E 1816 DEL 07/11/2017**

TRA

L'AZIENDA ULSS N. 8 Berica con sede in Vicenza (VI), via F. Rodolfi, 37, Codice Fiscale e P. IVA 02441500242, rappresentata da Maria Giuseppina Bonavina, nata a Palmi (RC), il 19/05/1957, la quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Direttore Generale

E

IL TRIBUNALE DI VICENZA con sede in Vicenza in via Ettore Gallo n. 24, Codice Fiscale e P. IVA n. 80022130241, rappresentata da Alberto Rizzo, nato a _____ il _____, il quale interviene nel presente atto nella sua qualità di Presidente,

Si formalizza il presente accordo di collaborazione che ha ad oggetto la definizione dei rapporti tra l'Azienda ULSS n. 8 Berica (soggetto promotore) e il Tribunale di Vicenza (soggetto ospitante) per l'attivazione di:

Progetti personalizzati di tirocinio Formativo e di Inclusione Sociale

I progetti di tirocinio lavorativo, promossi dall'Azienda ULSS 8 Berica, saranno attivati dal Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) dell'Azienda ULSS 8 Berica, ai sensi delle DDGRV nn.1406/2016 e 1816/2017 e pertanto i rapporti reciproci sono regolati nel modo seguente:

- L'Azienda ULSS 8 Berica, rispetto ai propri tirocinanti, assume il carico assicurativo (INAIL, RCT responsabilità civile verso Terzi per danni) ed economico (Borsa lavoro ai sensi delle DDGRV nn. 1406/2016 e 1816/2017);
- Gli aspetti giuridici ed economici del tirocinio lavorativo saranno disciplinati da apposita Convenzione (secondo lo schema approvato con DGRV 1816/2017) da stipularsi tra l'Azienda ULSS 8 Berica e il Tribunale di Vicenza, fermo restando che quest'ultima dovrà garantire il rispetto delle normative in materia di lavoro, sicurezza e privacy;
- Per ciascun tirocinante l'Azienda ULSS 8 Berica provvederà alla stesura del progetto individualizzato, condiviso e sottoscritto con il tirocinante stesso (e/o un suo rappresentante legale), il soggetto ospitante e i tutor coinvolti (secondo lo schema approvato con DGRV 1816/2017).

Vicenza, _____

Per l'Azienda ULSS n. 8 Berica
Il Direttore Generale
Maria Giuseppina Bonavina

Per il Tribunale di Vicenza
Il Presidente
Alberto Rizzo